

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Станция детского и юношеского туризма и экскурсий г.Курганинска  
Муниципального образования Курганинский район**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБУДО СДЮТЭ  
г. Курганинска

\_\_\_\_\_ К.К. Луценко  
«10» января 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО СДЮТЭ  
г. Курганинска

\_\_\_\_\_ С.В. Сильченко  
«10» января 2023г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о методическом объединении «Школа молодого педагога»**

#### **1. Общие положения**

Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создаётся при методической службе МБУДО СДЮТЭ г. Курганинска при наличии в учреждении молодых специалистов и начинающих педагогов со стажем работы до 3 лет.

#### **2. Цель**

Создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего педагога.

#### **3. Задачи**

3.1. Сформировать представление о статусе педагога и системе его работы в условиях инновационного развития образования.

3.2. Расширить знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д.

3.3. Выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению.

3.4. Пропагандировать педагогическое мастерство опытных педагогов и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики.

#### **4. Содержание деятельности структурного подразделения**

4.1. Разработка плана работы «Школы молодого педагога».

4.2. Разработка методических рекомендаций, памяток начинающим педагогам и педагогам-наставникам.

4.3. Проведение занятий согласно тематического плана программы «Школы молодого педагога».

4.4. Выработка критериев результативности работы данного структурного подразделения.

#### **5. Организация работы**

5.1. «Школа молодого педагога» представляет собой постоянно действующую форму повышения методической грамотности начинающего педагога.

5.2. Основные направления работы:

- профилактическая работа;

- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- повышение квалификации начинающих педагогов;
- воспитательная работа в объединении;
- психологическое сопровождение деятельности начинающих педагогов.

5.3. Работа школы проводится по программе поддержки начинающего педагога, утвержденной заместителем директора по учебной работе. За каждым начинающим преподавателем закрепляется наставник.

5.4. Формы работы:

- беседы;
- лекции;
- индивидуальные и групповые консультации с методистом;
- знакомство с новинками методической литературы;
- дискуссии;
- семинары - практикумы;
- психологические тренинги;
- обмен опытом;
- участие в областных методических семинарах, конференциях, конкурсах;
- курсы повышения квалификации;
- взаимопосещения занятий.

5.5. Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей «Школы молодого педагога».

5.6. В течение учебного года согласно плана проводятся занятия «Школы молодого педагога».

## **6. Структура школы**

6.1. Руководство работой ШМП осуществляет методист МБУДО СДЮТЭ г. Курганинска.

6.2. Занятия ШМП проводят: методисты, опытные педагоги.

6.3. Членами «Школы молодого педагога» являются начинающие специалисты со стажем менее 3-х лет и их педагоги-наставники.

## **7. Обязанности педагогов-наставников**

7.1. Оказывать помощь в разработке рабочих учебных программ и календарно-тематических планов.

7.2. Оказывать помощь в подготовке к занятиям.

7.3. Посещать занятия начинающего педагога и анализировать их проведение.

7.4. Помогать в организации самообразования начинающего педагога.